



Con le IMPRESE
FUORI dai soliti schemi

FONDITALIA
Fondo Formazione Italia

Fondo paritetico
interprofessionale
per la formazione
continua

I Fondi Interprofessionali e lo 0,30%

Con l'istituzione dei Fondi Paritetici Interprofessionali si realizza quanto previsto dalla legge 388/2000.

Le imprese, mediante l'adesione ad un Fondo, autorizzano l'INPS a girare lo **0,30%** dei contributi versati per ogni lavoratore dipendente - il cosiddetto "contributo obbligatorio per la disoccupazione involontaria" - direttamente ad un Fondo Interprofessionale.

Il Fondo provvederà poi a finanziare la formazione continua dei lavoratori delle imprese aderenti.

Con Fonditalia
è al sicuro il tuo contributo
www.fonditalia.org

0,30%

Da chi è promosso FondItalia

FederTerziario

FederTerziario – Federazione Italiana del Terziario, dei Servizi, del Lavoro Autonomo e della Piccola Impresa Industriale, Commerciale ed Artigiana – è una Confederazione di Associazioni autonome operanti nei settori del terziario, dei servizi, della piccola impresa industriale, commerciale, artigiana, agricola, del lavoro professionale, delle libere professioni e del lavoro autonomo in generale.



Ugl

UGL – Unione Generale del Lavoro – è una organizzazione sindacale di carattere confederale tra le maggiormente rappresentative in Italia. Associa, in forma volontaria, lavoratori e pensionati, senza distinzioni di sesso e di razza, tutelandone i diritti nel mondo del lavoro.





Il Fondo Formazione Italia (in sigla Fonditalia) – Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua – è un organismo di natura associativa promosso dalla Confederazione datoriale FederTerziario e dalla Confederazione sindacale UGL attraverso uno specifico Accordo Interconfederale che riguarda tutti i settori economici, compreso quello dell’agricoltura.



Fonditalia
Fuori dai soliti
schemi
www.fonditalia.org

FondItalia

Canali di finanziamento

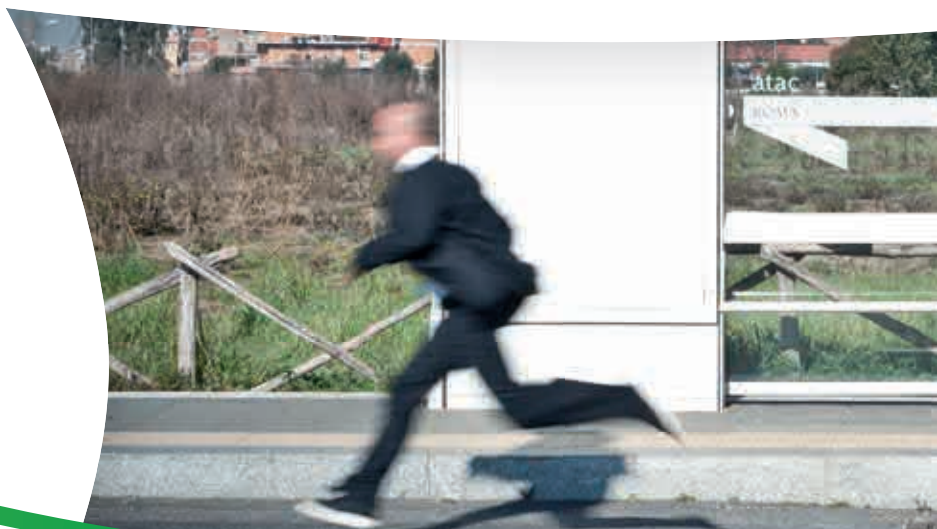
FondItalia finanzia attività formative per i lavoratori delle imprese aderenti a livello aziendale, territoriale, settoriale e/o tematico.

Il Conto Aziende

Il Conto Aziende si basa sull'aggregazione del 70% del gettito di più imprese in un unico conto, che verrà messo a disposizione di un soggetto, detto Proponente, da queste delegato alla sua gestione.

Le risorse vengono versate sul Conto Aziende man mano che l'INPS le inoltra a FondItalia.

È quindi il Proponente a verificare con le imprese le priorità dei fabbisogni formativi, e a presentare, seguendo opportuni processi di rotazione tra le imprese beneficiarie, specifici Progetti formativi a valere sul Conto Aziende, senza ulteriori valutazioni e/o graduatorie di merito da parte del Fondo.



Il Conto Formativo Aziendale

Per le imprese medio - grandi, FondItalia mette a disposizione il 70% del relativo gettito per Piani formativi aziendali, non soggetto alla normativa di aiuti di stato, in una modalità diretta e non competitiva, con possibilità di cumulo della relativa disponibilità su base pluriennale.

Eventuali risorse derivanti dalla **portabilità** da altri Fondi, vengono messe a disposizione al 100% non appena disponibili

Il Fondo di Rotazione

Pur considerando strategico lo strumento del Conto Aziende, è prevista la costituzione di un Fondo di Rotazione dove far confluire le risorse non utilizzate dalle imprese nei tempi e nei modi previsti dalle Linee guida dello Sportello Imprese 2010 -2012 e dal Regolamento per la Gestione Risorse.

FondItalia finanzia con il Fondo di Rotazione Avvisi specifici a livello aziendale, territoriale o settoriale, mettendo a disposizione le risorse in modalità competitiva.





Fonditalia Punti di forza

Fonditalia è **veloce** perché, mediante la sua procedura a Sportello che consente di presentare Progetti con cadenza mensile nel corso dell'intero anno, assicura tempi di finanziamento ridotti

SPORTELLO IMPRESE FONDITALIA 2010-2012

Fonditalia è **agile** perché le Parti Sociali che promuovono il Fondo - FederTerziario e Ugl - garantiscono la sottoscrizione immediata dell'Accordo di Concertazione a valere sui Piani

CONCERTAZIONE NAZIONALE

Fonditalia è **flessibile** perché accoglie tutte le esigenze formative delle Imprese, a partire dalla formazione "obbligo di legge" e ammette qualsiasi modalità formativa (formazione in presenza, a distanza, esperienziale e affiancamento, training on the job e coaching per un max 35% del monte ore)

FORMAZIONE SU MISURA

Fonditalia
é veloce
www.fonditalia.org



Fonditalia
é agile
www.fonditalia.org



Fonditalia é
flessibile
www.fonditalia.org



FondItalia Linee guida per il Proponente

Per FondItalia il Proponente è un soggetto (anche **NON** accreditato presso le Regioni o FondItalia) che promuove l'adesione delle imprese al Fondo ed è da esse delegato a gestire la quota che FondItalia destina alla formazione nelle imprese (70%) costituendo quindi un Conto Aziende.



Il Proponente può:

1. Promuovere l'adesione delle imprese a FondItalia
2. Costruire ed alimentare il Conto Aziende
3. Formalizzare il Conto Aziende
4. Gestire il Conto Aziende
5. Programmare e gestire la formazione direttamente o tramite soggetti Attuatori
6. Rendicontare il finanziamento dei progetti formativi

Fonditalia
Fuori dai soliti
schemi
www.fonditalia.org



FondItalia

Come aderire

Le imprese potranno manifestare la propria adesione utilizzando il modello di denuncia contributiva DM10/2 **relativo al primo periodo di paga utile**. Tale modello è attualmente accessibile tramite la procedura UNIEMENS. Per aderire a **FondItalia**, le imprese interessate devono indicare la loro adesione in una delle righe disponibili dei quadri **B** e **C** del **modello DM10/2**. L'indicazione dovrà riportare nella prima colonna del quadro B la dicitura **"ADESIONE FONDO"** e nella seconda colonna il codice **"FEMI"** e nella terza colonna il **"NUMERO DEI LAVORATORI"** interessati all'obbligo contributivo (**Fig. 1**).

The image shows two screenshots of the DM10/2 form. The top screenshot shows the 'B' section, which is a table with columns for 'Codice', 'Descrizione', and 'Numero dipendenti'. The bottom screenshot shows the 'C' section, which is a table with columns for 'Codice', 'Descrizione', and 'Numero dipendenti'. Both sections are used to declare adherence to a pension fund.

Fig.1

L'adesione va effettuata una sola volta e, salvo revoca espressa, si intende tacitamente prorogata.

Le adesioni a FondItalia sono valide dal mese stesso in cui vengono effettuate.

L'impresa che, per qualsiasi motivo, sia attualmente iscritta ad un Fondo diverso da FondItalia dovrà operare come segue:

1. nel quadro B del modello di denuncia contributiva DM10/2 dovrà segnalare la revoca al Fondo precedente scrivendo, nella colonna "Codice", **"REVO"** o **"REDI"** (esclusivamente per la revoca da FONDIR, FONDIRIGENTI o FONDO DIRIGENTI PMI);
2. nella riga sottostante a quella in cui è stato inserito il codice di revoca, sempre nella colonna "Codice" dovrà quindi scrivere **"FEMI"** ed inserire **sempre il numero di dipendenti**.

L'adesione telematica a FondItalia

Tramite l'utilizzo dei normali programmi paghe di Denunce Mensili DM 10/2 procedere come segue:

1. selezionare la colonna "Codice" del Quadro B e scrivere nella prima cella disponibile il codice "FEMI" o selezionarlo dal menu dei codici disponibili: apparirà la dicitura "Adesione Fondo";
2. nella colonna "Numero dipendenti", nella cella attigua sulla stessa riga, scrivere il numero dei dipendenti interessati all'obbligo contributivo.

Attestazione della avvenuta adesione

La verifica relativa all'adesione può avvenire controllando la schermata INPS del **CASSETTO PREVIDENZIALE** (Fig. 2).

Tuttavia, l'adesione si intenderà perfezionata con la ricezione da parte di FondItalia dei dati INPS indicanti l'adesione al Fondo.



Fig.2

Passa a FondItalia C'è la PORTABILITÀ

Recenti disposizioni di legge, consentono la **portabilità**, ossia la possibilità per l'impresa di trasferire sul proprio conto presso FondItalia il 70% di quanto versato al Fondo di provenienza.

Possono usufruire di tale opportunità le imprese:

- **aderenti ad un altro Fondo Interprofessionale;**
- **con più di 49 dipendenti** (ovvero non corrispondano alla definizione comunitaria di micro e piccole imprese di cui alla raccomandazione dell'Unione Europea n. 2003/361/CE4);
- **per le quali il 70% dell'importo di quanto versato nel triennio precedente al Fondo a cui aderiscono sia superiore a 3.000 euro, al netto degli impieghi già effettuati.**

Possono far trasferire dal Fondo di provenienza presso il proprio Conto Formativo FondItalia la propria disponibilità entro 90 giorni a norma di legge, effettuando le seguenti operazioni:

- **revoca adesione al Fondo di provenienza** (con codice REVO o REDI) e **contestuale adesione a FondItalia** (codice FEMI) sul DM 10 di versamento dei contributi;
- **invio per Raccomandata A.R. al Fondo di provenienza** e, per conoscenza per fax a FondItalia, **di una richiesta di portabilità delle risorse disponibili** verso il proprio conto formativo FondItalia.

FondItalia metterà immediatamente a disposizione delle imprese, per la presentazione di Piani e Progetti, le risorse acquisite in tal modo, senza ulteriori trattenute.

Fonditalia

C.F. 97516290588

Via Cesare Beccaria, 16 • 00196 Roma

T. +39 06 95216933 • F. +39 06 99705521

info@fonditalia.org • www.fonditalia.org

